

# El Rol de la Mujer en la Seguridad Corporativa en Instituciones Financieras

**Redina Papadhopulli,  
Vicepresidenta de Seguridad Corporativa de Banca Internacional,  
Scotiabank**

# Agenda

- Introducción
- Mujeres en la industria y en el Banco
- Liderazgo en el sector financiero
- Mujeres en Seguridad Corporativa
- ¿Por qué mujeres?
- Trayectoria y claves de éxito
- Un mundo de oportunidades

# Introducción

- Muchas gracias a Felaban y Asociación de Bancos de Panama por la invitación.
- Estoy encantada de estar aquí con todos ustedes, en esta hermosa ciudad, para compartirles mi experiencia y un poco sobre la visión del rol de las mujeres en la Seguridad Corporativa y el sector financiero.

# Mujeres en la industria y en el Banco

- Personalmente, no me gusta ser una estadística más. Sin embargo, es importante que conozcamos los datos duros de cómo se encuentran las mujeres en la industria.
- En términos de participación, las mujeres representan el 52% de la fuerza laboral del sector financiero en Norteamérica.
- El panorama es muy similar en América Latina. Por ejemplo, las mujeres conforman el 48% del sector en México y el 52% en Costa Rica.
- ¿Y en Scotiabank? A nivel global, también contamos con 54% de participación femenina.
- Si bien en términos de participación estamos pares, la figura es un poco diferente cuando hablamos de otros dos aspectos: 1) nuestra participación a nivel directivo y 2) la presencia de las mujeres en Seguridad Corporativa.

# Liderazgo en el sector financiero

- En el sector financiero solo 86 mujeres por cada 100 hombres son promovidas a roles gerenciales en el ámbito financiero. ([McKinsey, 2021](#)).
- A esto McKinsey ha denominado “broken rung”, el peldaño roto, por el cual muchas mujeres aún no ascienden al mismo ritmo que sus pares del sexo masculino a lo largo de sus carreras.
- Como en otras industrias, el 30% de los Vicepresidentes Sénior y el 31% de Comités Directivos en el sector son mujeres. ([McKinsey, 2021](#))
- En contraste, en el Banco estamos avanzando a nivel global: el año pasado, nosotras ocupamos el 38% de los roles de VP+ y 4 de cada 10 ascensos a VP y SVP fueron para mujeres. ([Informe ASG, 2022](#))

# Mujeres en Seguridad Corporativa

- Existen pocas cifras demográficas en seguridad corporativa, pero la mayoría nos indican que hay aún una amplia brecha en representación de género.
- Mientras en Estados Unidos, el 25% de guardias de seguridad son mujeres ([Statista](#), 2022), en Colombia esta cifra disminuye al 13%. Y en el caso de cargos de dirección en este rubro, solo hay 1 mujer por cada 10 personas con cargos de dirección en el país. ([SuperVigilancia](#), 2022).
- En cambio, me llena de orgullo contarles que, en Banca Internacional en Scotiabank tenemos aproximadamente un 40% de colaboradoras mujeres en América Latina y el Caribe.
- También contamos con el programa Mujeres en Seguridad Corporativa, que surgió en 2022, con el objetivo de promover el desarrollo y crecimiento de las mujeres en esta área a nivel global. A la fecha, alrededor de 22 colaboradoras han participado en esta iniciativa.

# ¿Por qué mujeres?

- Ahora bien, ¿por qué es necesaria la participación de las mujeres en seguridad corporativa y la industria financiera?
- A lo largo de la historia, hemos ido cambiando la función de la mujer en el ámbito público y laboral, rompiendo estereotipos y mostrando nuestra aportación a la sociedad.
- ¿Sabían que las mujeres solo comenzaron a formar parte (oficialmente) de un ejército en las Américas a partir de la 2ª Guerra Mundial? ([Gale Family Library](#), 2023).
- Esto se debe a diversos factores, entre ellos los reglamentos en las instituciones, los roles tradicionales de género y la percepción de fuerza física.
- Una situación similar se da en nuestra función dada la naturaleza del trabajo en seguridad corporativa y el mundo financiero, y los estereotipos que se asocian a las mujeres.



# ¿Por qué mujeres?

Estereotipo	Realidad
Rol maternal, de cuidar a los demás, asignado a las mujeres desde los sumerios hace 5,000 años (BBC, 2023) (1)	Podemos tener este o cualquier otro rol en el trabajo, de acuerdo con lo que necesita el equipo y la empresa.
Las mujeres son emocionales (2) (Dicho por el novelista John Gray y su bestseller de los 90s)	Todos tenemos emociones que debemos manejar, especialmente en momentos de tensión y estrés en el trabajo
Tienen menos aptitud intrínseca para las STEM (3) (dicho por el expresidente de Harvard, 2005)	Las habilidades STEM dependen del acceso a educación e infraestructura
Son más débiles físicamente (4) (dicho Platón en La República)	Con educación y apropiado entrenamiento y tecnología, no hay límites para el aporte de las mujeres



- Las investigaciones, sin embargo, nos demuestran que las mujeres tienen un gran impacto en promover la diversidad e inclusión en las organizaciones. (McKinsey, 2022)

1. BBC (2023). [How did patriarchy actually begin?](#)
2. John Gray (1992). [Los hombres son de Marte, las Mujeres son de Venus](#)
3. The Atlantic (2013) [The Comprehensive Case Against Larry Summers](#)
4. Plato and Aristotle on Women



# Trayectoria y claves del éxito

- Bueno y hablando de estereotipos ahora me gustaría contarles un poco de mi historia.



# Trayectoria y claves del éxito

- Cuando me gradué en Administración de Empresas y Economía en Albania, tenía en mente trabajar en un banco o en gobierno.
- Por varios años colaboré en la Organización Mundial del Comercio, liderando negociaciones con países miembros de la Organización.
- Al llegar a Canadá y unirme a Scotiabank, en 2002, me di cuenta de la importancia de seguir aprendiendo constantemente. Es por ello que he tomado a lo largo de mi carrera diversas certificaciones como Especialista en Antilavado de Dinero, Consultora Financiera, entre otros.

# Un mundo de Oportunidades

- Estoy convencida de que la diversidad es importante para el éxito de nuestros equipos en seguridad y en la industria financiera.
- Muchas personas me preguntan, ¿cómo he logrado avanzar en este sector y función? Si bien creo que cada uno encontrará la propia manera de crecer, me gustaría compartirles lo que ha marcado una diferencia en mi carrera:
  - ❖ No acepto un “No” como respuesta: perseverar es la clave del éxito cuando algo vale la pena.

# Un mundo de Oportunidades

❖ El apoyo permanente de la familia

# Un mundo de Oportunidades

- ❖ El apoyo de Scotiabank, el de mis líderes en estos años, los valores y un excelente equipo que me apoya cada día.

# Un mundo de Oportunidades

There is no elevator to success, you have to take the stairs!

# Preguntas



**¡GRACIAS!**

